



BISELLO
TECNOLOGY SYSTEM SRL

POLITICA D&I E PARITA' DI GENERE

**DOCUMENTO COSTITUTIVO DEL PIANO D'AZIONE PER L'ATTUAZIONE
DELLE POLITICHE DI PARITÀ DI GENERE**

(UNI/PDR 125:2022)



POLITICA D&I E PARITÀ DI GENERE

La Bitiesse S.r.l. (di seguito anche “la Società”) è una solida azienda operante nel settore metalmeccanico, dalla caldareria al petrolchimico, dalla carpenteria metallica alla meccanica, realizzando qualsiasi impianto tecnologico per insediamenti industriali.

La passione e la professionalità sono valori che da sempre guidano la società per un costante miglioramento verso una maggiore soddisfazione dei nostri clienti: a tal fine impieghiamo solo personale competente e qualificato, per garantire le necessarie competenze tecniche per la gestione delle relative attività.

La Società crede fortemente nel valore delle risorse umane, quale fattore essenziale per raggiungere la massima qualità e bellezza dei suoi prodotti.

I collaboratori costituiscono il vero patrimonio inestimabile di esperienza, passione e competenza. Ci sforziamo al massimo per creare un luogo di lavoro in cui tutti siano orgogliosi di lavorare. Per questo ci impegniamo al massimo per offrire a tutti, indistintamente, preziose opportunità di crescita professionale, oltre che un ambiente stimolante e gratificante.

Da sempre la Società ripudia tutte le forme di discriminazione, a partire dal processo di assunzione, per poi proseguire nella remunerazione, nell’accesso alla formazione, nella promozione, e così via, garantendo libertà di espressione e lavorando costantemente per abbattere i pregiudizi e comportamenti consci e inconsci radicati nelle persone (*unconscious bias*).

Crediamo fortemente nel fatto che i valori della **diversità e dell’inclusione, ivi inclusa la parità di trattamento tra uomini e donne**, siano fondamentali per lo sviluppo di un ambiente di lavoro eterogeneo ed equo, nel quale il talento di ogni persona possa svilupparsi al meglio.

Il rispetto delle **diversità** è di supporto allo sviluppo di *best practice* che incoraggiano l’apprendimento dagli altri per acquisire prospettive diverse sull’**inclusività**: per questa ragione ci impegniamo a promuovere una cultura orientata alla valorizzazione dell’inclusione e aperta alla diversità.

In quest’ottica, nel rispetto del principio di **uguaglianza** fra tutti gli individui, promuoviamo comportamenti e un linguaggio che sappiano garantire un ambiente inclusivo, aperto alle espressioni di tutti e alla valorizzazione delle diversità, e **ripudiamo ogni discriminazione**, in base all’età, al genere, alla sessualità, allo stato di salute, all’etnia, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei suoi dipendenti e collaboratori, e fa il possibile per tutelare al massimo il benessere psico-fisico dei/delle dipendenti.

Attraverso uno sforzo comune di tutte le risorse aziendali, infatti, vogliamo fronteggiare le disuguaglianze nei sistemi, nelle politiche e nei processi aziendali. L’obiettivo è sviluppare e mantenere viva una cultura di valori condivisa e diffondere una politica della “porta aperta” favorendo il dialogo e il confronto con tutte le risorse, nell’ottica di poter

assumere decisioni che tengano conto delle opinioni e dei suggerimenti di tutti, oltre che delle esigenze delle categorie più fragili.

A CHI CI RIVOLGIAMO

La politica si rivolge a tutti gli *stakeholder* di Bitiesse, ivi inclusi i suoi dipendenti, collaboratori, fornitori e clienti con l'obiettivo di porsi a livello di responsabilità sociale come un modello da proporre alle nuove generazioni, ai partner e a tutto l'ambiente aziendale.

Siamo convinti che solo un impegno condiviso possa portare a un vero progresso. A tal fine, diffondiamo la cultura dell'inclusione e della non discriminazione attraverso l'informazione e la formazione, comunicando in modo trasparente, internamente ed esternamente, la nostra volontà di valorizzare le diversità e perseguire la parità di genere, mediante il rafforzamento del genere femminile.

POLITICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Bitiesse, si impegna a favorire concretamente cambiamenti tangibili nelle politiche e nelle procedure aziendali, basandoli sulla centralità e dignità della persona. Tali nuovi standard sono informati al riconoscimento delle diversità, al governare efficacemente, all'agire in modo responsabile di pari passo con una comunicazione inclusiva, perseguendo il più elevato obiettivo di sostegno e difesa della D&I.

In questo quadro, Bitiesse lavora per raggiungere gli obiettivi dell'Agenda 2030 ONU e, in generale, per adeguarsi alle politiche di inclusività condotte dal nostro Paese e dall'Unione Europea.

A tal fine, in riferimento ai temi della parità di genere, abbiamo adottato politiche specifiche che attuiamo quotidianamente nel contesto aziendale. Esse riguardano, in particolare, le seguenti tematiche:

- Selezione ed assunzione;
- Gestione della carriera;
- Equità salariale;
- Genitorialità;
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro;
- Prevenzione abusi e molestie.



Selezione ed assunzione

Nelle diverse fasi della procedura di recruiting selezione e assunzione, tutti i candidati sono valutati e successivamente inquadrati contrattualmente esclusivamente in base alle loro esperienze, capacità e competenze, indipendente dal loro genere. L'unica linea guida è il criterio meritocratico e la posizione organizzativa che verrà ricoperta dal candidato. Assicuriamo alle persone coinvolte nei processi di assunzione un'adeguata formazione sulla parità di genere e *bias* cognitivi che possono impattare negativamente i processi di selezione. Al fine di disciplinare correttamente tutte le fasi della procedura, la Società ha redatto specifici regolamenti interni rivolti alle funzioni coinvolte, che vengono formate adeguatamente sulla parità di genere.

Gestione della Carriera

Bitiesse assicura pari opportunità di crescita e sviluppo professionale tra i dipendenti di entrambi i sessi, basandole esclusivamente sulle capacità ed i livelli professionali. Di conseguenza, la Società promuove politiche aziendali che favoriscano le pari opportunità durante l'intero percorso lavorativo della risorsa, partendo dal processo di *recruitment* per poi proseguire nei processi HR di *On-boarding*, formazione, partecipazione e *career development*.

Equità salariale

La Società sviluppa processi e sistemi di valutazione delle prestazioni che incentivano il dialogo costante tra responsabili e collaboratori, creando piani di sviluppo senza nessuna discriminazione di genere, ma con una cultura basata sulla meritocrazia. Gli interventi retributivi periodici, i processi e i sistemi di incentivazione sono legati al riconoscimento delle responsabilità attribuite, dei risultati conseguiti e della qualità dell'apporto professionale profuso, tenendo conto del contesto e dei riferimenti di mercato applicabili per cariche analoghe o per ruoli di livello assimilabile per responsabilità e complessità.

Genitorialità

Garantiamo l'accesso ai congedi parentali e alle opzioni di cura dei figli e dei *caregivers* ai dipendenti di entrambi i sessi; senza porre alcun ostacolo alla genitorialità ma supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse. In particolare, promuoviamo il congedo di paternità affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro

Ci impegniamo a garantire che i dipendenti di entrambi i sessi abbiano la possibilità di equilibrare le loro responsabilità lavorative e familiari, attraverso un bilanciamento che tenga conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere psicofisico del lavoratore derivante da una maggiore libertà di autodeterminazione. Le misure work-life balance sono rivolte a tutto il personale a prescindere dal genere.

Prevenzione abusi e molestie

Assicuriamo la prevenzione dalle molestie sessuali/verbali/psicologiche nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani. Qualsiasi condotta di violenza e molestia sul lavoro non deve essere tollerata in quanto contraria ai valori e all'impegno della società.

Il nostro impegno concreto

La Società, in un'ottica di implementazione e valorizzazione delle responsabilità dei singoli per il raggiungimento dell'obiettivo comune, ha messo a disposizione meccanismi sicuri per le segnalazioni di eventuali anomalie o criticità nelle attività, che mettano a rischio il perseguimento della parità di genere.

Sosteniamo il principio di non ritorsione e garantiamo, in caso di eventuali segnalazioni, la riservatezza dell'identità del segnalante per prevenire qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o qualsiasi tipo di penalizzazione, secondo quanto previsto dalle normative applicabili e dalle *best practice* nazionali ed internazionali in tema di *whistleblowing*.

A garanzia della concreta attuazione dei principi e delle regole delle Politiche sulla parità di genere è stato costituito un Comitato Guida ai fini della efficace adozione e applicazione della politica per la parità di genere.

Inoltre, la presente politica è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e tra tutte le persone che intrattengono relazioni con la Società, in ottica di trasparenza e collaborazione.

Mozzate (CO), 2 aprile 2024

Bisello Technology System S.r.l.

